



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DSPS
DIPARTIMENTO DI
SCIENZE POLITICHE
E SOCIALI

RELAZIONE ANNUALE DEI CENTRI / DELLE UNITÀ DI RICERCA

2017

1. Denominazione:

Laboratorio di Scienze del lavoro

2. Acronimo e/o Logo:



3 Dipartimenti e/o università interessati/e, oltre al DSPS UNIFI:

Collaborano all'Unità di ricerca anche componenti del DSG e del DISEI dell'Università di Firenze, assegnisti e ricercatori dell'Università di Pisa e di Siena

4. Coordinatore scientifico:

Coordinatore scientifico:
Dott.ssa Annalisa Tonarelli, Assegnista di ricerca
Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali (DSPS)

Presidente:
Prof.ssa Franca Maria Alacevich
Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali (DSPS)

5. Composizione dell'unità di ricerca, interni ed esterni al DSPS:

Nome Cognome	Istituzione di appartenenza
FRANCA MARIA ALACEVICH	DSPS
ANNALISA TONARELLI	DSPS
LUIGI BURRONI	DSPS



LAURA LEONARDI	DSPS
ANGELA PERULLI	DSPS
VINCENZO CAVALIERE	DISEI
MARIA PAOLA MONACO	DSG
ANDREA BELLINI	DSPS
ALBERTO GHERARDINI	DSPS
GEMMA SCALISE	DSPS
CECILIA MANZO	DSPS
DAVIDE CALEDA	SCHUMANN CENTER
ALESSANDRA PESCAROLO	Ex IRPET
LUIGI LAMA	CISL
ANDREA VALZANIA	UNISI
MARCO BETTI	UNISI
ENRICO FABBRI	FREELANCE
GIULIA MASCAGNI	UNIPI
LAURA BAGLIETTO	PROGETTO GIOVANI ¹
LUCA BERRETTI	PROGETTO GIOVANI
ALESSIO BERTI	PROGETTO GIOVANI
MARIA SOLE FERRIERI CAPUTI	PROGETTO GIOVANI
COSTANZA FORLI	PROGETTO GIOVANI
DEBORAH LO CONTI	PROGETTO GIOVANI
MADDALENA MOIOLI	PROGETTO GIOVANI
ALBERTO NUCCIOTTI	PROGETTO GIOVANI
TOMMASO NUTARELLI	PROGETTO GIOVANI
DARIO RASPANTI	PROGETTO GIOVANI
FEDERICO SOFRITTI	PROGETTO GIOVANI

Alla precedente composizione sono stati aggiunti – con Delibera del Consiglio di Dipartimento – i nominativi sopra indicati relativi al Progetto giovani ricercatori.

6. Iniziative di ricerca svolte nell'anno, con indicazione dell'eventuale committente:

- a. Ricerca sui NEET – giovani non inseriti in processi di formazione, di professionalizzazione e nel mercato del lavoro. In collaborazione con Co&So, su fondi da Co&So ottenuti su bando regionale. Il progetto "Labor Work" comprende una serie di azioni tra loro correlate che intervengono sui Processi di inclusione e inserimento lavorativo di 30 giovani di età compresa tra 18 e 29 anni in condizioni di disagio e non inseriti in alcun percorso di istruzione, formazione o lavoro.
- b. Progettazione di una ricerca – da presentare su bando competitivo della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per le pari opportunità, per Interventi finalizzati alla promozione delle pari opportunità nel campo dell'impresa privata, dell'arte, della cultura e

¹ Per il Progetto giovani si veda oltre al punto 9



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DSPS
DIPARTIMENTO DI
SCIENZE POLITICHE
E SOCIALI

dello sport a favore delle persone con disabilità. La ricerca – DoIng Business. Impresa inclusiva – è in collaborazione con Cedit – Centro di diffusione imprenditoriale della Toscana.

- c. Ricerca sulle dinamiche economiche e le conseguenze occupazionali del distretto pratese degli ultimi 5 anni. La ricerca è stata commissionata e finanziata dal Comune di Prato e dal COGEFIS (Comitato di Gestione dei Fondi per gli Interventi Sociali, costituito da Confindustria e CGIL, CISL e UIL).
- d. Oltre a ciò, sono stati condotti lavori di ricerca sui temi:
 - (i) welfare aziendale
 - (ii) traiettorie e modelli contrattuali a confronto nel contesto europeo
 - (iii) inclusione lavorativa di persone svantaggiate – Progetto Labor-Work
 - (iv) comunicazioni obbligatorie sulle assunzioni nel distretto pratese

7. Iniziative pubbliche (Convegni, Conferenze, ecc.) organizzate nell'anno dal Centro / dall'Unità di ricerca, con indicazione del luogo, della data, della durata, dei partecipanti, anche tramite programma allegato:

23 Novembre, Polo universitario di Prato, Presentazione della ricerca di cui al punto 6, lettera c. Alla presenza dell'Assessore allo Sviluppo Economico del Comune di Prato, del Presidente del COGEFIS, di esponenti di Confindustria, CISL, UIL e IRIS Ricerche. Relatore è stato Enrico Fabbri, curatore del lavoro per Laboris.

8. Iniziative pubbliche (Convegni, Conferenze, ecc.) cui il Centro / l'Unità di ricerca ha partecipato nell'anno, organizzate da altre istituzioni (indicare eventuale presentazione di paper, relazioni, ecc.):

Sempre in risposta a call con valutazione di merito per l'accettazione:

- a. Partecipazione, in data 21-23 Settembre, 2017, al Convegno di ESPAnet Italia (Network italiano per l'analisi delle politiche sociali), su *Il Welfare e i perdenti della globalizzazione: le politiche sociali di fronte a nuove e vecchie disuguaglianze*, Campus di Forlì dell'Università di Bologna. Una ricercatrice di Laboris – Maria Sole Ferrieri Caputi – ha presentato il paper dal titolo *Welfare aziendale e approccio cooperativo. Un percorso di ricerca azione*.
- b. Partecipazione, in data 16 Giugno 2017, al Convegno dell'Aisri (Associazione italiana di studi sulle relazioni industriali) su *Le nuove frontiere della contrattazione*, Roma, Dipartimento di Scienze Sociali ed Economiche dell'Università La Sapienza. Tre ricercatrici di Laboris – Maria Sole Ferrieri Caputi, Costanza Forlì, Deborah Lo Conti – hanno presentato il paper dal titolo *Decentrare per rilanciare? Traiettorie e modelli contrattuali a confronto nel contesto europeo*.



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DSPS
DIPARTIMENTO DI
SCIENZE POLITICHE
E SOCIALI

- c. Un ricercatore di Laboris – Alessio Berti – ha presentato un paper dal titolo *NEET: una nuova categoria sociale o varieties of NEET?* Che è stato sottoposto a peer review e accettato, e poi pubblicato nel n. 149 (2018) della rivista di fascia A Sociologia del lavoro dedicato a *Il lavoro negli scritti di giovani italiani e spagnoli* (a cura di) Barbara Barabaschi, Maria Caballer Tarazona, Laura Zanfrini

9. Iniziative a partecipazione ristretta (Seminari, Riunioni di lavoro, ecc.) organizzate nell'anno 2017:

Nel 2017 Laboris ha organizzato un progetto di apertura a giovani ricercatori (neolaureati magistrali, dottorandi e dottori di ricerca), preparati nelle e interessati alle scienze del lavoro – tutti nel primo quartile in termini di risultati accademici. I giovani coinvolti sono indicati sopra al punto 5.

Obiettivo di questo allargamento è stato quello di offrire a giovani di valore un'occasione per iniziare un lavoro scientifico di ricerca – di natura para accademica – usufruendo delle risorse del PIN di sostegno alle attività di ricerca e alta formazione, della rete internazionale con università e centri di ricerca di Laboris e della supervisione scientifica dei componenti senior di Laboris.

Le iniziative di formazione e le riunioni a partecipazione ristretta sono state numerose.

A conclusione di questo anno i giovani coinvolti – ancora membri di Laboris – hanno nella maggioranza trovato una collocazione lavorativa stabile. Due hanno ottenuto assegni di ricerca (Università di Ancona e Firenze), tre sono dottorandi (di cui una ha ottenuto l'ammissione al dottorato nell'anno), due lavorano presso Centri di ricerca e informazione nel campo del lavoro (Adapt e Diario del lavoro), tre sono stati assunti presso imprese nella direzione del personale di grandi imprese (Esselunga, Società della Salute Firenze Nord e Estra).

10. SOLO PER LE UNITA' DI RICERCA. Disponibilità finanziarie dell'Unità di ricerca (finanziamenti ottenuti, residui di finanziamenti gestiti, ecc.) nell'anno 2015*:

EURO	Istituzione erogatrice	Indicare se fondi acquisiti nell'anno o residui di anni precedenti
€ 11.000,00	Enti vari	Residui anni precedenti

TOTALE EURO
€ 11.000,00

*Si fa qui riferimento esclusivamente ai fondi che fanno capo al PIN di Prato. Altri finanziamenti per le ricerche citate al punto 6 sono stati acquisiti ma destinati direttamente ai ricercatori del Progetto giovani citato come compenso per il loro lavoro