



RADip 2026

Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali (DSPS)

☒ **SEZIONE A – PIANO DI SVILUPPO DEL DIPARTIMENTO**

☐ **SEZIONE B – RELAZIONE DI MONITORAGGIO E RIESAME**



Sommario

1 – MISSIONE, VISIONE E STRATEGIE	2
1.1 Missione	2
1.2 Visione	2
1.3 Partecipazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG)	3
1.4 Analisi SWOT (Punti di forza-aree di miglioramento-opportunità-minacce)	4
1.5 Obiettivi strategici	5
2 – PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE	9
2.1 Criteri di ripartizione interna dei Punti Organico	9
2.2 Programmazione	9
3 – ALLOCAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE	10
3.1 Criteri di allocazione interna delle risorse economiche	10
3.2 Programmazione	10

1 – MISSIONE, VISIONE E STRATEGIE

Obiettivo della sezione: Fornire una visione d'insieme sull'identità, sulle prospettive e sulle strategie di sviluppo del Dipartimento, in coerenza con le linee strategiche dell'Ateneo.

Ambiti di valutazione AVA 3 – AQ dei Dipartimenti

E.DIP.1.1 Il Dipartimento ha definito formalmente una propria visione, chiara, articolata e pubblica, della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale con riferimento al complesso delle relazioni fra queste e tenendo conto della pianificazione strategica di Ateneo, del contesto di riferimento, delle competenze e risorse disponibili, delle proprie potenzialità di sviluppo e delle ricadute nel contesto sociale, culturale ed economico.

E.DIP.1.2 Il Dipartimento ha declinato la propria visione in politiche, strategie e obiettivi di breve, medio e lungo termine, riportati in uno o più documenti di pianificazione strategica e operativa, accessibili ai portatori di interesse (interni ed esterni).

E.DIP.1.3 Il Dipartimento, per la realizzazione delle proprie politiche e strategie di formazione, ricerca, innovazione e sviluppo sociale, stipula accordi di collaborazione con gli attori economici, sociali e culturali, pubblici e privati, del proprio contesto di riferimento e ne monitora costantemente i risultati.

E.DIP.1.4 Gli obiettivi proposti sono plausibili e coerenti con le politiche e le linee strategiche di Ateneo, con le risorse di personale docente e tecnico-amministrativo, economiche, di conoscenze, strutturali e tecnologiche disponibili, con i risultati della VQR, gli indicatori di produttività scientifica dell'ASN, i contenuti della SUA-RD e con i risultati di eventuali altre iniziative di valutazione della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale attuate dall'Ateneo e dal Dipartimento.



1.1 Missione

Note per la compilazione: Descrivere sinteticamente la motivazione alla base dell'esistenza del Dipartimento, la sua identità e finalità, e come le missioni istituzionali di didattica, ricerca e valorizzazione delle conoscenze sono declinate nell'ambito culturale e scientifico in cui il Dipartimento opera.

Il Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali (DSPS) dell'Università degli Studi di Firenze ha come missione la promozione della formazione, della ricerca e della conoscenza nei campi della politica, delle istituzioni e dei fenomeni sociali contemporanei.

Attraverso un approccio interdisciplinare, il Dipartimento si impegna a formare cittadini e professionisti consapevoli, critici e responsabili, capaci di interpretare e affrontare la complessità delle trasformazioni sociali, politiche ed economiche a livello locale, nazionale e globale. In questa prospettiva, le attività del Dipartimento si rivolgono non solo alla comunità studentesca e ai giovani ricercatori in formazione, ma anche a istituzioni pubbliche, organizzazioni del terzo settore, imprese e più in generale alla società civile, contribuendo allo sviluppo di competenze avanzate, alla diffusione della cultura politico-sociale e al rafforzamento della qualità del dibattito pubblico.

Il Dipartimento promuove lo sviluppo di competenze analitiche e metodologiche solide, indispensabili per la comprensione dei fenomeni politici e sociali, e sostiene la produzione di conoscenza scientifica orientata sia all'avanzamento teorico sia all'applicazione pratica. In questo quadro, il DSPS persegue finalità di impatto sociale, contribuendo alla costruzione di società più inclusive, democratiche e sostenibili.

Elemento qualificante della missione del Dipartimento è la stretta integrazione tra didattica, ricerca e terza missione. Le attività di ricerca alimentano costantemente l'offerta formativa, aggiornandone contenuti e metodologie, mentre la didattica costituisce un laboratorio di sperimentazione e diffusione della conoscenza. Parallelamente, le iniziative di valorizzazione della conoscenza consentono di trasferire i risultati della ricerca alla società, promuovendo il dialogo con i territori e con i diversi attori istituzionali e sociali, e contribuendo alla co-produzione di conoscenze e soluzioni a problemi complessi.

Fondato nel 2013, il Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali conta oggi un centinaio di membri, tra professori, ricercatori, assegnisti, dottorandi e personale tecnico-amministrativo, e si configura come una comunità scientifica dinamica e aperta, impegnata nella valorizzazione del capitale umano e nello sviluppo di reti di collaborazione a livello nazionale e internazionale.

Le discipline

L'afferenza disciplinare dei docenti e dei ricercatori spazia dalla filosofia politica alla storia delle istituzioni e del pensiero politico, dalla scienza politica alla storia contemporanea, dalla storia delle relazioni internazionali e di area alla sociologia nelle sue numerose declinazioni: generale, dei processi culturali e comunicativi, dei processi economici e del lavoro, dell'ambiente e del territorio, dei fenomeni politici, della devianza e mutamento sociale.

La didattica

Il DSPS è il Dipartimento di riferimento della Scuola di Scienze politiche "Cesare Alfieri", che offre 7 corsi di laurea, di cui 2 triennali e 5 magistrali. Tra quest'ultimi sono previsti anche percorsi di doppio titolo con università straniere. Inoltre, il DSPS organizza 4 Master. La mobilità Erasmus è significativa e in crescita, soprattutto per gli studenti in ingresso. Il DSPS ha numerosi accordi di collaborazione e scambio sia con università di paesi UE, sia con università di paesi extra europei o esterni all'UE. Infine, il DSPS partecipa a 3 Dottorati di Ricerca, tra cui "Mutamento Sociale e Politico", "Studi Storici" e "Risorse per la Nuova Pubblica Amministrazione: Persone e Dati".

La ricerca

Negli ultimi anni, le ricerche condotte nel DSPS hanno toccato diversi temi, tra i quali la storia dell'umanitarismo nell'Europa mediterranea tra il 1945 e il 1990, il lavoro sociale e la mobilità umana in Europa, le nuove forme di odio e di razzismo nella società contemporanea, la contestazione dei valori europei, la capacità politico-amministrativa e la policy coherence nello sviluppo sostenibile delle comunità locali, il management dell'istruzione universitaria in Asia, l'efficacia delle campagne di comunicazione sanitaria, l'immigrazione e le rimesse collettive, la transizione socialmente sostenibile alla neutralità climatica, il governo della diversità religiosa a livello cittadino, la formulazione e implementazione del PNRR in Europa, il ruolo delle reti di

intellettuali e di esperti nelle trasformazioni politiche ed economiche nella periferia dell'Europa tra il 1975 e il 2022, la digitalizzazione e lo sviluppo locale, le politiche pubbliche nel campo delle industrie culturali e ricreative, la politicizzazione dei conflitti sociali nell'era della globalizzazione, la governance dei conflitti nel Mediterraneo, l'operaismo e il vocabolario dell'inclusione sociale e politica, il covid come trauma culturale, l'Europa e le colonie spagnole nel XVIII secolo, il commissariamento politico nelle amministrazioni locali, la disciplina in materia di sostanze stupefacenti dal punto di criminologico ed economico, le trasformazioni sociali e la crisi degli esperti.

La valorizzazione delle conoscenze

Il DSPS contribuisce allo sviluppo della società e del territorio organizzando iniziative di divulgazione scientifica e promuovendo attività educative e culturali rivolte ad un pubblico non accademico. Tra gli eventi degli ultimi anni cui il DSPS ha partecipato vi sono "ScienzEstate" al campus delle Scienze Sociali, la "UniFI Green Week", le iniziative in occasione della "Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne", le "Notti elettorali", la "Colazione elettorale USA 2024", il dibattito con i rappresentanti italiani al Parlamento Europeo ("What do EU think?"), i "150 anni" della Scuola di Scienze politiche "Cesare Alfieri", il conferimento della laurea honoris causa al Presidente della Repubblica Sergio Mattarella.

Link (inserire link pertinente alle pagine del sito web del Dipartimento): <https://www.dsps.unifi.it/vp-709-missione.html>



1.2 Visione

Note per la compilazione: illustrare sinteticamente, facendo anche riferimento esplicito alla pianificazione strategica di Ateneo, le prospettive di sviluppo del Dipartimento a medio-lungo termine, in rapporto alla didattica, alla ricerca e alla valorizzazione delle conoscenze, tenendo conto delle ricadute attese nel contesto sociale, culturale ed economico di riferimento.

Il Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali aspira a essere un punto di riferimento a livello nazionale e internazionale per lo studio e l'analisi dei sistemi politici italiano, europeo e internazionale e delle relative interdipendenze e trasformazioni sociali.

In un contesto segnato da tensioni tra globalizzazione e processi emergenti di deglobalizzazione, il Dipartimento intende contribuire alla comprensione critica delle dinamiche che ridefiniscono istituzioni, pratiche e valori democratici, sviluppando approcci interdisciplinari capaci di coglierne la complessità e le implicazioni multilivello.

La visione del Dipartimento si fonda sull'obiettivo di promuovere un modello integrato di ricerca, didattica e valorizzazione delle conoscenze che, in coerenza con le linee strategiche dell'Ateneo, contribuisca alla costruzione di una società della conoscenza fondata su innovazione, sostenibilità e giustizia sociale. In questa prospettiva, il Dipartimento orienta i propri obiettivi strategici lungo alcune direttrici prioritarie:

- **Didattica innovativa e formazione di cittadini competenti:** sviluppare percorsi formativi avanzati, interdisciplinari e orientati alle competenze, anche attraverso metodologie didattiche innovative e partecipative, in linea con l'obiettivo di formare cittadini consapevoli e responsabili e di sostenere la progressione delle carriere degli studenti;
- **Eccellenza e interdisciplinarietà della ricerca:** rafforzare la capacità di produrre conoscenza scientifica di alto livello sulle trasformazioni delle democrazie, promuovendo ricerca di base e applicata, apertura dei dati e collaborazione internazionale, con particolare attenzione alle grandi sfide globali;
- **Impatto sociale e public engagement:** incrementare il ruolo del Dipartimento come attore attivo nello spazio pubblico, favorendo il dialogo con istituzioni, imprese e società civile e contribuendo alla co-produzione di conoscenza utile allo sviluppo del territorio e alla qualità delle politiche pubbliche;
- **Inclusione, benessere e sviluppo delle persone:** promuovere ambienti di studio e lavoro inclusivi, attenti al benessere individuale e collettivo, valorizzando la diversità e sostenendo la crescita personale e professionale della comunità accademica;
- **Sviluppo sostenibile e innovazione infrastrutturale e digitale:** contribuire ai processi di transizione digitale e sostenibile, rafforzando le infrastrutture per la ricerca e la didattica e adottando modelli organizzativi innovativi ed efficienti.

In tale quadro, il Dipartimento si impegna in particolare a:

- interpretare le trasformazioni della **rappresentanza** e della **partecipazione** politica;
- analizzare il ruolo delle **tecnologie** e dei **nuovi media** nella ridefinizione della sfera pubblica;
- affrontare le sfide globali che investono le democrazie europee, tra cui **migrazioni, conflitti e cambiamenti climatici**;
- comprendere e contrastare le nuove forme di **marginalità sociale**, valorizzando al contempo pratiche emergenti di **solidarietà**.

Elemento centrale di questa prospettiva è lo sviluppo di infrastrutture e reti scientifiche innovative, volte ad integrare ricerca avanzata, consulenza e impatto pubblico, e capaci di generare nel tempo conoscenze rilevanti per il contesto accademico e per i decisori istituzionali.

Il Dipartimento mira, inoltre, a distinguersi per una didattica avanzata, fondata anche su approcci laboratoriali, partecipativi e interdisciplinari, in grado di formare figure professionali capaci di operare in contesti complessi e in continuo mutamento. In questa prospettiva, l'intreccio tra didattica e ricerca contribuisce a costruire ambienti di apprendimento dinamici, aperti e orientati all'innovazione.

Infine, il Dipartimento si propone come attore attivo nel dialogo tra università e società, rafforzando le proprie reti con istituzioni locali, nazionali e internazionali e promuovendo forme di trasferimento della conoscenza e di public engagement che favoriscano lo sviluppo di società più inclusive, resilienti e democratiche.

Link (inserire link pertinente alle pagine del sito web del Dipartimento): <https://www.dsps.unifi.it/vp-708-visione.html>

1.3 Partecipazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG)

Note per la compilazione: nella tabella che segue, marcare gli obiettivi di Sviluppo sostenibile dell'agenda ONU 2030 ai quali il Dipartimento contribuisce con l'attività didattica e di ricerca e valorizzazione delle conoscenze, in coerenza con quanto inserito in Flore, nell'Anagrafe della Ricerca e nei syllabi degli insegnamenti.

Data la rilevanza di questo aspetto per la rendicontazione sociale d'impatto del Dipartimento, si suggerisce di dedicare una pagina del sito web del Dipartimento alla descrizione delle modalità con cui il Dipartimento partecipa agli obiettivi di sostenibilità.

Link (inserire link pertinente alle pagine del sito web del Dipartimento):

Obiettivi di sviluppo sostenibile	Didattica	Ricerca e VdC
1. Lotta alla povertà	✖	✖
2. Zero fame	○	○
3. Salute e benessere	✖	✖
4. Qualità dell'educazione	✖	✖
5. Parità di genere	✖	✖
6. Acqua pulita e igiene	○	○
7. Disponibilità di energia pulita	○	○
8. Lavoro decente e crescita economica	✖	✖
9. Innovazione, industria e sviluppo	✖	✖
10. Riduzione delle ineguaglianze	✖	✖
11. Città e comunità sostenibili	✖	✖
12. Consumo e produzione responsabile	○	○
13. Contrasto ai cambiamenti climatici	✖	✖
14. Vita sott'acqua	○	○



15. <i>Vita sulla terra</i>	○	○
16. <i>Pace, giustizia e istituzioni solide</i>	✕	✕
17. <i>Partnership per gli scopi</i>	○	○

1.4 Analisi SWOT (Punti di forza-aree di miglioramento-opportunità-minacce)

Note per la compilazione: nella tabella che segue, riportare sinteticamente gli esiti dell'analisi del contesto esterno (opportunità-minacce) e del contesto interno (punti di forza-aree di miglioramento). Per l'analisi del contesto esterno è possibile fare riferimento agli schemi riportati nel [Piano Strategico di Ateneo 2025-2027](#). Per l'analisi del contesto interno fare riferimento a quanto riportato nella Relazione di monitoraggio e riesame del Dipartimento.

Opportunità	Minacce
• Processi di digitalizzazione e potenziale semplificazione (didattica online, procedure burocratiche...) • Processi di integrazione e internazionalizzazione (EUniWell; Erasmus italiano, opportunità di finanziamento internazionale della ricerca) • Procedure di reclutamento incentivate	• Cambiamenti demografici e prospettiva di diminuzione degli studenti iscritti a parità di bacino di utenza • Contesto geo-politico in rapido mutamento e rischi di limitazioni all'inter-scambio con l'estero di studenti e docenti • Diminuzione delle risorse disponibili per le attività istituzionali e per la programmazione del personale docente e ricercatore, PTA
Punti di forza	Aree di miglioramento
• Qualità della ricerca (sia in termini progettuali sia per quanto riguarda le pubblicazioni scientifiche) • Internazionalizzazione della didattica, della produzione scientifica e del reclutamento • Sostenibilità della didattica • Numerosità e varietà delle attività di public engagement	• Raccordo tra Dipartimento e Scuola • Incremento PTA • Maggiore formazione per docenti e PTA • Miglioramento dotazioni infrastrutturali • Maggiore attenzione alle metodologie didattiche innovative e all'uso della intelligenza artificiale come strumento di apprendimento e oggetto di studio • Regolarità delle carriere di studio e dei tempi di laurea degli studenti • Rafforzare la capacità progettuale, soprattutto nel campo della ricerca europea • Coordinamento delle attività di PE

1.5 Obiettivi strategici

Note per la compilazione: nella tabella che segue sono riportati gli obiettivi strategici sui quali converge la programmazione dei Dipartimenti, con i relativi indicatori di risultato. Il Dipartimento definisce il target atteso a fine periodo e le azioni ritenute più opportune per il conseguimento del risultato, indicando le risorse finanziarie eventualmente allocate allo scopo e gli eventuali collegamenti con la programmazione triennale del personale docente e ricercatore, motivati nella sezione 2.

Le azioni programmate dovranno essere coerenti con la visione, con l'analisi SWOT e con le linee strategiche di Ateneo.

Gli obiettivi strategici della ricerca dovranno essere collegati/motivati con i risultati VQR o indicatori ASN.

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 – 2027

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025 <i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio <u>DAF</u></i>	TARGET 2027 <i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	AZIONI DIPARTIMENTALI <i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	RECLUTAMENTI COLLEGATI <i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE <i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
LA DIDATTICA PER IL FUTURO 1.1 Sperimentare metodologie didattiche innovative	Corsi di studio (L, LMCU, LM) offerti in modalità mista o prevalentemente/ integralmente a distanza	0	0			
	Indice di sviluppo della didattica innovativa	1,102 (2023-24)	>1,15 Miglioramento	Costituzione di una Commissione sulle metodologie didattiche innovative e sull'IA		

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 – 2027

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025	TARGET 2027	AZIONI DIPARTIMENTALI	RECLUTAMENTI COLLEGATI	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE
		<i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio DAF</i>	<i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	<i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	<i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	<i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
LA DIDATTICA PER IL FUTURO/ 1.2 Ampliare l'accesso e l'efficacia della formazione universitaria	N. totale avvii di carriera al I anno (L, LM, LMCU)	150,7 (2023)	150 Mantenimento	Investimenti in attività di orientamento in ingresso in coordinamento con la Scuola (servizi di orientamento/tutoraggio, Open day, comunicazione istituzionale su siti web e social media)	SI (2026-28) 1 posizione da RTT (con RTD/A in scadenza) nel SSD ex SPS/01 1 posizione da RTT (con RTD/A in scadenza) nel SSD ex SPS/04 1 posizione da RTT (con RTD/A in scadenza) nel SSD ex SPS/10 1 posizione da RTT nel SSD ex SPS/08	5.978 euro a carico del Dsps e 5.978 euro a carico della Scuola di Scienze Politiche per affidamento alla ditta Kinoa per i primi sei mesi dell'anno dei servizi di comunicazione social (campagna social per immatricolazioni) e aggiornamenti dei siti web; 6.000 euro a carico del Dsps e 6.000 euro a carico della Scuola di Scienze Politiche per i secondi sei mesi per affidamento alla ditta Bloo degli stessi servizi
	Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe (L, LM, LMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU (%)	47,6	50 Miglioramento	In coordinamento con la Scuola e i singoli CdS, si prevede un programma di formazione e condivisione delle buone pratiche sulle metodologie didattiche (anche innovative) e sull'intelligenza artificiale. Incremento dell'attività laboratoriale. Rivalutazione dei contratti di docenza	1 posizione da PA (ex art. 24 c. 6) nel SSD ex SPS/04 1 posizione da PA (ex art. 24 c. 6) nel SSD ex M-STO/04 1 posizione da PA (ex art. 24 c. 5) nel SSD ex M-STO/04 1 posizione da PA (ex art. 24 c. 5) nel SSD ex SPS/09	9.000 euro (bilancio preventivo 2026) per attività didattica laboratoriale e altre iniziative a supporto degli studenti
	Proporzione di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso (%)	47	50 Miglioramento	In coordinamento con la Scuola e i singoli CdS, si prevede un riesame dei carichi di studio e della prova finale	1 posizione da PA (ex art. 24 c. 5) nel SSD ex SPS/10	

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 – 2027

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025	TARGET 2027	AZIONI DIPARTIMENTALI	RECLUTAMENTI COLLEGATI	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE
		<i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio DAF</i>	<i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/ miglioramento)</i>	<i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	<i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	<i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
	Tasso di occupazione dei laureati (L) a un anno dal titolo (%)	Per L: 83,3 (2023)	83 Mantenimento	Attività di orientamento in uscita in coordinamento con la Scuola (servizi di job placement, partecipazione a career day, comunicazione istituzionale su siti web e social media). Rafforzamento dei tirocini. Incontri con il Comitato di indirizzo.	1 posizione da PA (ex art. 18 c. 4) nel SSD ex SPS/04 Possibile reclutamento di n. 1 RTT su SSD ex SPS/02 (inserito in programmazione senza ordine di priorità)	
	Tasso di occupazione dei laureati (LM, LMCU) a un anno dal titolo (%)	Per LM: 76,6 (2023)	76 Mantenimento			
	N. iscritti a Master + corsi di perfezionamento + corsi aggiornamento	165	165 Mantenimento			
LA DIDATTICA PER IL FUTURO/ 1.3 Accrescere l'attrattività e l'efficacia dei corsi di Dottorato	Pubblicazione Indicizzate Scopus nei 10 migliori percentili con ruolo Dottorandi (%)	n.d. Il Dottorato di ricerca in Mutamento sociale e politico, in convenzione con l'Università di Torino, ha la sede amministrativa che cambia ogni tre anni. Questa sua peculiarità fa sì che al momento non siano utilizzabili gli strumenti per il monitoraggio e la valutazione del progetto formativo in quanto non disponibili i dati per la ricostruzione di serie storiche complete (laddove disponibili, i dati				
	Tasso di occupazione dei Dottori di Ricerca a un anno dal titolo in settori coerenti con il percorso seguito (%)					

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 – 2027

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025	TARGET 2027	AZIONI DIPARTIMENTALI	RECLUTAMENTI COLLEGATI	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE
		<i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio DAF</i>	<i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	<i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	<i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	<i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
LA DIDATTICA PER IL FUTURO/ 1.4 Promuovere l'internazionalizz azione della didattica	Proporzione di studenti di nazionalità estera (%)	sono parziali e inaffidabili) 6,8	7,0 Miglioramento	Aumento degli insegnamenti impartiti in lingua inglese Sviluppo di Accordi e Convenzioni con università estere. Maggiore integrazione con il network EUniwel	Presa di servizio del prof. Andrea Mura, PA per chiamata diretta sul SSD ex SPS/01	
	Proporzione tra studenti in ingresso e in uscita nel programma Erasmus	1,4 (2021-23)	1,5 Miglioramento	Miglioramento delle informazioni sui costi dei soggiorni nelle sedi di destinazione nell'ambito del programma Erasmus. Somministrazione di una survey specifica promossa da Ateneo, Ufficio Internazionalizzazione, con successiva analisi dei dati a livello dipartimentale, per identificare e arginare le problematiche relative alle rinunce degli studenti, una volta selezionati, a partire per la destinazione assegnata		11.500 euro (bilancio preventivo 2026) per incremento borse Erasmus degli studenti in mobilità
	Proporzione di iscritti al Dottorato con titolo di accesso conseguito all'estero (%)	n.d. (vedi 1.3)				
	Proporzione di Dottori di ricerca che hanno	n.d. (vedi 1.3)				

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 – 2027

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025	TARGET 2027	AZIONI DIPARTIMENTALI	RECLUTAMENTI COLLEGATI	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE
		<i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio DAF</i>	<i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/ miglioramento)</i>	<i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	<i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	<i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
	trascorso almeno 6 mesi all'estero (e/o istituzioni esterne) (%)					
L'ECCELLENZA SCIENTIFICA NELLA RICERCA/ 2.1 Sostenere la ricerca interdisciplinare	Proporzione pubblicazioni interdisciplinari/pubblicazioni totali (%)	5,2	6 Miglioramento	Organizzazione di seminari e conferenze su temi di carattere inter-disciplinare (ad esempio Lunch seminar con i nuovi assunti).		
L'ECCELLENZA SCIENTIFICA NELLA RICERCA/ 2.2 Creare un ambiente di ricerca dinamico e aperto	Ammontare medio dei finanziamenti per la ricerca su base competitiva (€)	478.580 (media 2022-24)	450.000 Mantenimento	Sostegno alla progettualità anche attraverso la diffusione di informazioni sui servizi promossi dai Research manager del DSPS e dall'ufficio ricerca di Ateneo. Istituzione di un team di ricercatori senior interno al Dipartimento che possa fornire consulenza sulla stesura di progetti europei competitivi. Incentivazione alla partecipazione dei membri del dipartimento a bandi competitivi quali ERC e FIS e contestuale ricognizione per diventare host institution di progetti di ricerca di	Sì (2026-28) 1 posizione da RTT (con RTD/A PNRR in scadenza) nel SSD ex SPS/09 1 posizione da PO nel SSD ex SPS/02 Possibile reclutamento di n. 1 RTT su SSD ex SPS/02 (inserito in programmazione senza ordine di priorità) Possibile reclutamento di n. 1 PO su SSD ex SPS/07 (inserito in programmazione senza ordine di priorità)	90.353 euro (bilancio preventivo 2026) come contributo alla ricerca dei membri del Dipartimento

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 – 2027

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025	TARGET 2027	AZIONI DIPARTIMENTALI	RECLUTAMENTI COLLEGATI	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE
		<i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio DAF</i>	<i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	<i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	<i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	<i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
				partecipanti esterni. Chiamate di esterni anche in base alla capacità progettuale. Reclutamento sui SSD di punta per la ricerca, individuati anche secondo gli esiti VQR		
L'ECCELLENZA SCIENTIFICA NELLA RICERCA/ 2.3 Incrementare la dimensione internazionale della ricerca	Rapporto tra professori e ricercatori in visita (almeno 5 gg consecutivi nell'a.a.)/totale docenti ^[1]	15,9% (2024)	16% Mantenimento	Supporto alla mobilità internazionale dei docenti in entrata. Attività di internazionalizzazione (international week)		10.000 euro (bilancio preventivo 2026) per il supporto a 4 visiting professor; 4.000 euro (bilancio preventivo 2026) per inviti di altri docenti dall'estero
	Percentuale pubblicazioni con coautori internazionali (%)	8,2% (media 2022-2024)	10% Miglioramento	Supporto alla traduzione o all'editing ai fini della pubblicazione dei prodotti su riviste internazionali. Attività di internazionalizzazione (international week)		2.000 euro (bilancio preventivo 2026) da destinare come contributo per le traduzioni o la revisione di testi per pubblicazioni internazionali;
	Mobilità docenti in uscita (%)	10,2% (2023) 12,0% (media 2021-2023)	10% Mantenimento	Supporto alla mobilità internazionale dei docenti in uscita. Attività di internazionalizzazione (international week)		3.000 euro (bilancio preventivo 2026) da destinare come contributo per le mobilità docenti del Dipartimento all'estero per accordi con altri Atenei o Istituti di ricerca che non appartengano all'Unione Europea, fuori dal programma Erasmus.
LA PRESENZA E L'IMPATTO	Ammontare medio dei finanziamenti per progetti di ricerca conto terzi (€)	7.440 (media 2022-2024)	7.000 Mantenimento	Intensificazione dei rapporti istituzionali al fine		

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 – 2027

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025	TARGET 2027	AZIONI DIPARTIMENTALI	RECLUTAMENTI COLLEGATI	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE
		<i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio <u>DAF</u></i>	<i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/ miglioramento)</i>	<i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	<i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	<i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
DELL'ATENEO NELLA SOCIETÀ/ 3.1 Consolidare le collaborazioni con il mondo delle imprese, gli enti pubblici e del terzo settore, la società civile, le realtà internazionali				di intercettare opportunità derivanti da bandi per la ricerca applicata e la consulenza specialistica.		
	N. accordi di collaborazione/protocolli di intesa per attività di valorizzazione delle conoscenze ^[1, 2]	-	-			
	N. accordi di cooperazione internazionale ^[2]	58,3 (media 2022-2024)	58 Mantenimento	Supporto alla mobilità internazionale dei docenti in entrata e in uscita. Attività di internazionalizzazione (international week)		17.000 euro (bilancio preventivo 2026) da destinare come contributo per le mobilità docenti in entrata e in uscita per accordi con altri Atenei o Istituti di ricerca.
LA PRESENZA E L'IMPATTO DELL'ATENEO NELLA SOCIETÀ/ 3.2 Favorire l'innovazione a vantaggio della collettività	Titoli di proprietà intellettuale valorizzati attraverso contratto di cessione stipulato nell'anno o licenziati a terzi (con contratto di licenza attivo nell'anno) ^[2]	-	-			
	Indice di rilevanza degli spin off partecipati (Fatturato medio €) ^[2]	-	-			
	Indice di rilevanza degli spin off partecipati	-	-			

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 – 2027

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025	TARGET 2027	AZIONI DIPARTIMENTALI	RECLUTAMENTI COLLEGATI	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE
		<i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio <u>DAF</u></i>	<i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	<i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	<i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	<i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
	(Numero medio di addetti ETP) ^[2]					
IL BENESSERE DELLE PERSONE/ 4.3 Valorizzare il personale	Rapporto tra n. di ore di formazione erogate ai docenti e numero di docenti in servizio	0,7	>0,7 Miglioramento	- Comunicazione del calendario e dei percorsi di formazione tramite un referente (da individuare) del TLC che presenti il calendario dei corsi in programma. - Creazione di una Newsletter mensile del DSPS per la razionalizzazione dei flussi informativi con possibilità di interazione (Question time; Focus su criticità; Surveys) - Realizzazione di una infografica con l'organigramma della segreteria, gli orari di presenza, le modalità di contatto che integri quanto pubblicato sul sito - Realizzazione di una infografica sui flussi decisionali sulle missioni del DSPS - Integrazione della formazione di Ateneo con formazione in		

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 – 2027

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025	TARGET 2027	AZIONI DIPARTIMENTALI	RECLUTAMENTI COLLEGATI	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE
		<i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio <u>DAF</u></i>	<i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	<i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	<i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	<i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
				Dipartimento (Commissione Didattica innovativa e IA)		

[1] La raccolta dei valori dell'indicatore è a cura del Dipartimento (vedi Relazione di monitoraggio e riesame)

[2] Per gli obiettivi 3.1 "Consolidare le collaborazioni con il mondo delle imprese, gli enti pubblici e del terzo settore, la società civile, le realtà internazionali" e 3.2 "Favorire l'innovazione a vantaggio della collettività", il Dipartimento può selezionare uno o più degli indicatori di risultato proposti, in relazione alle proprie vocazioni e alle azioni che intende attivare

2 – PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE

Obiettivo della sezione: in questa sezione il Dipartimento presenta i criteri di allocazione interna delle risorse per la programmazione triennale del personale docente e ricercatore, motivandoli in coerenza con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti nell'ambito della didattica, della ricerca e della valorizzazione delle conoscenze.

Ambiti di valutazione AVA 3 – AQ dei Dipartimenti

E.DIP.3.2 Il Dipartimento definisce con chiarezza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse di personale docente, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti.

E.DIP.4.1 Il Dipartimento dispone di risorse di personale docente e ricercatore adeguate all'attuazione della propria pianificazione strategica e delle attività istituzionali e gestionali.

Elementi di riferimento per la programmazione triennale del personale docente e ricercatore:

DAF > “Informazioni di supporto alla programmazione triennale”.

2.1 Criteri di ripartizione interna dei Punti Organico

Note per la compilazione: indicare i fattori che il Dipartimento considera prioritari o rilevanti nell'allocazione dei punti organico assegnati.

Se il Dipartimento non adotta criteri diversi da quelli già stabiliti a livello di Ateneo, richiamarli e motivarli brevemente.

Se il Dipartimento ha adottato criteri e modalità specifiche per la distribuzione interna dei punti organico assegnati (es. per fabbisogni specifici, tra gruppi di ricerca, SSD...), riportarli e motivarli sinteticamente, facendo riferimento al documento in cui sono stati approvati.

Ai fini della programmazione del personale docente e ricercatore, il DSPS, su proposta della CIA e per approvazione del Consiglio, adotta i criteri stabiliti a livello di Ateneo. Per i relativi indicatori, fa riferimento ai dati della Datawarehouse di Ateneo (www.daf.unifi.it), occasionalmente integrati con dati elaborati in proprio.

Per le posizioni di RTT e PA:

- sofferenza didattica, anche sulla base delle esigenze didattiche segnalate dalle Scuole;
- ore di didattica a contratto e incidenza sul totale del fabbisogno didattico;
- numero di esami sostenuti e di tesi discusse;
- elementi di sostenibilità didattica derivanti dall'analisi del Costo Standard;
- riduzione dell'organico, da utilizzare in riferimento ai pensionamenti previsti nel prossimo triennio
- qualità dei prodotti di ricerca
- numero di progetti competitivi presentati, finanziati e valore finanziato per provenienza del finanziamento;
- indicatori relativi ad attività di terza missione

Per le posizioni di PO:

- piramidalità del settore scientifico-disciplinare, calcolata come rapporto tra il numero dei PO e il totale dei PO e PA;
- riduzione dell'organico, da utilizzare in riferimento ai pensionamenti previsti nel prossimo triennio
- qualità dei prodotti di ricerca
- numero di progetti competitivi presentati, finanziati e valore finanziato per provenienza del finanziamento;
- indicatori relativi ad attività di terza missione

2.2 Programmazione

Note per la compilazione: riportare le richieste della programmazione triennale con le motivazioni approfondite per le proposte di reclutamento, in collegamento con i fabbisogni del Dipartimento, con i criteri sopra esposti e con le linee strategiche dipartimentali.

Le proposte sulla programmazione 2026-2028 del personale docente e ricercatore che la CIA ha sottoposto al Consiglio e che quest'ultimo ha approvato nella seduta del 22/04/2026 sono le seguenti.

Per quanto riguarda i PO, si richiede l'attivazione di una posizione nel SSD GSPS-03/A (piramidalità=0), già approvato nella programmazione 2025-2027, precedentemente senza ordine di priorità. Resta nella graduatoria il SSD GSPS-05/A, senza ordine di priorità.

Per quanto riguarda i PA, si richiede l'attivazione di due posizioni ex Art. 24 c. 6 per RU in servizio, rispettivamente nei SSD GSPS-02/A e HIST-03/A. Si richiede inoltre l'attivazione di una posizione ex Art. 18 c. 4 nel SSD GSPS-02/A. Tale SSD ha sofferenza didattica (copertura 86,2% nel '26; esami procapite 169,3 nel '26) e VQR (R2=1,30, R1&2totale=1,20) elevata. La posizione è conforme all'Obiettivo 2.2 ("Creare un ambiente di ricerca dinamico e aperto") del PSA e coerente con il PSD. Su questa posizione sono collocati i 0,287 PuOr attribuiti a compensazione MUR-Dipartimenti di eccellenza 2023-27. Restano o entrano nella graduatoria, senza ordine di priorità i seguenti SSD, previsti tutti ex Art. 24, c. 5 per RTD/B o RTT in servizio: HIST-03/A, GSPS-08/B, GSPS-08/A, GSPS-06/A, GSPS-04/B.

Per quanto riguarda i RTT, si richiede l'attivazione di una posizione ex Art. 24, c. 1bis nel SSD GSPS-03/A, in cui è presente una posizione da RTD/A scaduta il 31/08/2025 ed attualmente in proroga. Si richiede inoltre l'attivazione di due posizioni TT 0,1 (con riserva prevista dal Piano Straordinario di cui al DM 193/2026), rispettivamente nei SSD GSPS-01/A e GSPS-02/A, in ciascuno dei quali è presente una posizione da RTD/A scaduta il 28/02/2026 ed attualmente in proroga. Si richiede poi l'attivazione di una posizione (con riserva prevista dal Piano Straordinario di cui al DM 193/2026) nel SSD GSPS-08/A e GSPS-02/A, nella quale è presente una posizione da RTD/A su risorse PNRR scaduta il 31/01/2026. Si richiede infine l'attivazione di una posizione nel SSD GSPS-06/A. Nell'ambito di questo SSD si rileva infatti la più consistente sofferenza didattica, così come evidenziata dai dati forniti dall'Ateneo (copertura 81% nel '26; esami procapite 294,6 nel '26), a cui si aggiunge il previsto pensionamento di due PO nel 2028 (proff. Sorrentino e Solito) e il conseguente venir meno delle ore di insegnamento da questi erogate. L'attivazione di una posizione RTT in questo settore recepirebbe anche alcune delle criticità individuate dal Consiglio della Scuola di Scienze Politiche in merito alla sostenibilità della didattica (cfr. estratto del verbale del 3/3/2026 inviato al Direttore di dipartimento) e sarebbe conforme all'Obiettivo 1.2 ("Ampliare l'accesso e l'efficacia della formazione universitaria") del PSA e coerente con il PSD. Resta nella graduatoria il SSD GSPS-03/A, senza ordine di priorità.

3 – ALLOCAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE

Obiettivo della sezione: in questa sezione il Dipartimento presenta i criteri di ripartizione interna e l'allocazione delle risorse economiche per il finanziamento delle attività didattiche, di ricerca e valorizzazione delle conoscenze, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con le attività da svolgere.

Ambiti di valutazione AVA 3 – AQ dei Dipartimenti

E.DIP.3.1 Il Dipartimento definisce con chiarezza e pubblicizza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse economiche per il finanziamento delle attività didattiche, di ricerca e terza missione/impatto sociale, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti.

E.DIP.3.3 Il Dipartimento definisce i criteri di distribuzione di eventuali ulteriori incentivi e premialità per il personale docente oltre a quelli definiti a livello di Ateneo, sulla base di criteri e indicatori chiari e condivisi, coerenti con le proprie politiche e obiettivi e con la regolamentazione di Ateneo (tenendo conto anche degli esiti dei processi di monitoraggio e valutazione del MUR, dell'ANVUR e dell'Ateneo stesso).

3.1 Criteri di allocazione interna delle risorse economiche

Note per la compilazione: descrivere i fattori in base ai quali il Dipartimento stanZIA le risorse economiche di cui dispone (budget unico assegnato dall'Ateneo, fondi per la ricerca, fondi propri...) per il funzionamento e per i propri progetti di sviluppo.

Indicare i criteri eventualmente adottati per la definizione delle somme nelle voci del budget unico e le modalità di allocazione delle risorse economiche sugli obiettivi del Dipartimento.

Indicare i criteri di utilizzo dei fondi propri del Dipartimento.

Indicare i criteri e le modalità di distribuzione interna (tra gruppi di ricerca, SSD, individui...) delle risorse economiche, compresi gli eventuali incentivi e premialità per il personale docente e TA ulteriori rispetto a quelli definiti a livello di Ateneo.

Il Dipartimento definisce il proprio budget in coerenza con i criteri e i vincoli fissati dall'Ateneo e con gli obiettivi stabiliti dal Piano di sviluppo. Il budget del Dipartimento consiste in larga misura dell'assegnazione dei fondi FFO dell'Ateneo, integrato dai finanziamenti derivanti dai progetti di ricerca, dall'attività conto terzi, dalle erogazioni liberali e dagli ulteriori fondi di Ateneo finalizzati a specifiche attività. Il Dipartimento trattiene il 3% sui finanziamenti per la ricerca, che destina alle proprie attività istituzionali e alle dotazioni infrastrutturali.

Non sono previsti incentivi e premialità per il personale TA.

I fondi per la Didattica sono distribuiti, su richiesta o tramite call e previa valutazione della Giunta, per iniziative a favore degli studenti (laboratori, software, ecc.).

I fondi per l'Internazionalizzazione, sono distribuiti, tramite call e/o per decisione della Giunta/Consiglio, ai richiedenti per co-finanziare la mobilità internazionale di docenti e studenti e iniziative varie, quali la "International week".

I fondi per la ricerca sono in massima parte distribuiti, previa istruttoria della CIA e decisione del Consiglio, tra i colleghi che ne fanno domanda per co-finanziare le loro attività di ricerca. I criteri utilizzati per tale distribuzione sono i seguenti (rispetto all'anno precedente è stato cancellata il criterio "Terza missione" a causa dell'indisponibilità dell'applicativo SisValDidat per l'inserimento dei relativi dati):

1. Quota fissa: 20%
2. Pubblicazioni: 45% (sulla base della media dei rapporti tra i prodotti scientifici e i valori - soglia ASN e del numero di soglie ASN superate per il passaggio al ruolo successivo ovvero per il ruolo di commissario)
3. Ricerca: 20%, con le seguenti sottovoci:
 - a) Progetti di ricerca:
 - partecipazione semplice 0,5;
 - partecipazione con ruolo, progetto locale 1
 - partecipazione con ruolo, progetto nazionale 1,5
 - partecipazione con ruolo progetto internazionale 2
 - partecipazione con ruolo, progetto nazionale non finanziato 0,5
 - partecipazione con ruolo, progetto internazionale non finanziato 1
 - partecipazione, progetto nazionale non finanziato 0,25
 - partecipazione, progetto internazionale non finanziato 0,5
 - b) Direzione di riviste:
 - partecipazione a comitati di direzione 0,5
 - direzione di rivista 1
 - c) Partecipazione e organizzazione di convegni e conferenze:
 - relatore a convegno scientifico nazionale 0,5
 - relatore a convegno scientifico internazionale 1
 - conferenze a livello nazionale 0,5
 - conferenze a livello internazionale 1
 - organizzazione di convegni accademici nazionali 1
 - organizzazione di convegni accademici internazionali 1,5
 - partecipazione come discussant 0,25
4. Carichi Istituzionali: 15%,
 - Direzione di dipartimento/Scuola 3 punti
 - Presidenza di commissioni di Ateneo/organo di Ateneo: 3 punti
 - Membro di organi di Ateneo 3 punti
 - Rettore e delegato/a della Rettrice 3 punti
 - Membro di commissione di Ateneo 1 punto



- Direzione o coordinamento di corso di laurea/master/corso di perfezionamento/corso di dottorato/ scuola di specializzazione 1 punto
- Presidenza di organo di una scuola 1 punto
- Membro di commissione o organo di dipartimento/scuola/area delle scienze sociali/collegio o giunta di dottorato 0,5 punti
- Delegato/a responsabile di una scuola/dipartimento/corso di studio 0,5 punti



3.2 Programmazione

Note per la compilazione: illustrare brevemente le modalità previste di utilizzo dei fondi del Dipartimento nell'anno di riferimento.

Il budget del Dipartimento per il 2026 è di 157.647 euro. Ad esso si aggiungono 5.000 euro da utilizzare per interventi urgenti in materia di sicurezza.

Spese previste per “Internazionalizzazione” (totale 30.500 euro):

- 11.500 euro a sostegno della mobilità studentesca, da destinare come maggiorazione della borsa Erasmus, dell'importo di 900,00 euro (costo comprensivo di oneri a carico della struttura 976,50 euro) per complessivi 11 studenti dei Corsi di Laurea e dei Corsi di Laurea Magistrale, da selezionare attraverso un bando. Considerando che la permanenza in Erasmus di uno studente è di solito di un semestre, si tratta di un sostegno di 150 euro al mese per studente;
- 10.000 euro da destinare alla permanenza di 4 visiting professor (anche nel 2025 erano stati previsti 4 visiting) con un contributo fino a 2.500 euro a titolo di rimborso spese per ogni visiting professor del Dsps;
- 2.000 euro da destinare come contributo per le traduzioni o la revisione di testi per pubblicazioni internazionali, aperto a tutti i docenti e ricercatori del dipartimento;
- 4.000 euro da destinare come contributo per inviti di docenti e studiosi dall'estero non finanziabili con fondi Erasmus o attraverso bandi per visiting;
- 3.000 euro da destinare come contributo per le mobilità docenti del Dipartimento all'estero per accordi con altri Atenei o Istituti di ricerca che non appartengano all'Unione Europea, fuori dal programma Erasmus.

Spese previste per “Ricerca” (totale 93.147 euro):

- 90.353 euro da destinare all'assegnazione dei fondi ex 60% per il 2026-27
- 2.794 euro quale recupero del 3% a favore del Dipartimento, che confluirà sul progetto DSPS_RICATEN26). Eventuali spese o investimenti per attività che riguardano il Dipartimento del prossimo anno potranno essere sostenute con il recupero di assegnazioni non utilizzate sul DSPS_RICATEN25. Anche sul progetto DSPS_ALTRE_SPESE sono previsti recuperi di assegnazioni non utilizzate sul progetto.

Spese previste per “Didattica” (totale 9.000 euro)

Spese previste per “Dotazione e funzionamento” (totale 25.000 euro)

Con nota prot. n. 172.923 del 29/07/2025 la Dirigente Area Servizi Finanziari ha inoltre comunicato che il budget di funzionamento per l'anno 2026 assegnato alla Scuola di Scienze Politiche Cesare Alfieri è di 42.423 euro.

Il Consiglio della Scuola del 12 settembre 2025 ha deliberato la seguente ripartizione:

	2026
Altro personale dedicato alla didattica e alla ricerca	5.543
Missioni e rimborsi spese per la didattica e per la ricerca	300
Acquisto materiale librario monografico	0
Acquisto di servizi per l'organizzazione di manifestazioni e convegni	13.280
Spese per pubblicazioni informative	3.000
Programmi acquisti licenze	0
Altre spese per servizi	10.000
Materiale vario	1.000
Cancelleria e stampati	1.000
Noleggio strumenti ed attrezzature	3.600
Postali	300
Quote associative	300
Costi per prestazioni rese da altre unità amministrative	



Costi per supplenze e contratti personale docente	3.100
Macchine e attrezzature informatiche da ufficio	1.000