



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
FIRENZE  
**DSPS**  
DIPARTIMENTO DI  
SCIENZE POLITICHE  
E SOCIALI

## IL DIRETTORE

**VISTA** la legge 30 dicembre 2010, n. 240, ed in particolare l'articolo 23 *“Contratti per attività d'insegnamento”*;

**VISTO** l'articolo 49, comma 1, lettera l) punti 1 e 2 del Decreto-legge 9 febbraio 2012, n. 5, convertito con modificazioni dalla legge 4 aprile 2012, n. 35;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 ed in particolare l'art.53;

**VISTO** il Decreto Ministeriale 21 luglio 2011, n. 313 recante disposizioni in ordine al trattamento economico spettante ai titolari dei contratti per attività d'insegnamento;

**VISTO** il Regolamento in materia di incarichi di insegnamento emanato con Decreto Rettorale 23 agosto 2022, n. 1033;

**VISTO** il vigente Statuto dell'Università degli Studi di Firenze;

**VISTI** il Regolamento Generale sulla Protezione dei dati Personali (Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016), il Regolamento di Ateneo di attuazione del codice di protezione dei dati personali in possesso dell'Università degli Studi di Firenze e il Regolamento di Ateneo per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari in attuazione del decreto legislativo 196/2003;

**VISTO** l'avviso pubblico emanato con (D.D. n. 4283 del 14/04/2026) per la copertura dell'insegnamento di *“Diritto del lavoro e analisi comparata dei sistemi di relazioni industriali”* - Modulo B: *“Teorie e metodi per l'analisi comparata dei sistemi di relazioni industriali”* dell'insegnamento di Master di I livello in Scienze del Lavoro e Gestione delle Risorse Umane al– LS-HRM a.a. 2025/26.

**CONSIDERATO** che il giorno 13 maggio 2026 è scaduto il termine per la presentazione delle domande di partecipazione al suddetto bando;

**VISTO** il D.D. n. 5603 Prot. n. 124220 del 15/05/2026 di nomina della Commissione giudicatrice per l'insegnamento suddetto.

**VISTO** il verbale, prot. n. 142928 del 08/06/2026, relativo all'espletamento della procedura di valutazione prevista dal Regolamento in materia di incarichi d'insegnamento;

**CONSTATATA** la regolarità formale della procedura di valutazione;

## DECRETA

- di approvare gli atti della procedura selettiva di cui al bando D.D. n. 4283 del 14/04/2026, per la copertura dell'incarico di **insegnamento di “Diritto del lavoro e analisi comparata dei sistemi di relazioni industriali” - Modulo B: “Teorie e metodi per l'analisi comparata dei sistemi di relazioni industriali”** dell'insegnamento di Master di I livello in Scienze del Lavoro e Gestione delle Risorse Umane al– LS-HRM a.a. 2025/26;

- di affidare il suddetto incarico alla **Dott.ssa Giulia Cavallini**, risultata vincitrice della valutazione comparativa in oggetto, come risulta dalla graduatoria idonei di seguito riportata:



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
FIRENZE

**DSPS**

DIPARTIMENTO DI  
SCIENZE POLITICHE  
E SOCIALI

|   | Cognome e nome   | punteggio |
|---|------------------|-----------|
| 1 | CAVALLINI GIULIA | idoneo    |
| 2 | DE BLASIS FABIO  | idoneo    |

Il suddetto insegnamento è affidato per l'a.a. 2025/26, mediante contratto di diritto privato a titolo retribuito, ai sensi dell'art. 23, comma 2, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240.

Il Direttore del Dipartimento  
Prof. Alessandro Chiaramonte